

CIRCULAR N° 004

PARA: SERVIDORES PÚBLICOS, PRESTADORES DE SERVICIOS Y DE APOYO A LA GESTIÓN, PRACTICANTES, APRENDICES Y CONTRATISTAS EN GENERAL.

DE: GERENCIA

ASUNTO: PLAN DE TRABAJO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2023.

FECHA: 17 de febrero de 2023.

Cordial saludo,

Mediante lo señalado en el marco de la Ley 1562 de 2012, Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 del 2019 expedida por el Ministerio de Trabajo, se definen las obligaciones a cargo de los empleadores, dentro de las cuales, se establece la elaboración del Plan de Trabajo Anual que constituye un documento indispensable dentro de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, *atendiendo a los estándares mínimos del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales.*

Dando cumplimiento a la normativa descrita, la Coordinación de Gestión del Talento Humano de RTVC S.A.S. diseñó el Plan de Trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo para el año 2023, el cual tuvo como insumo: la identificación de los principales riesgos y peligros existentes en la Entidad; los resultados de la auditoría externa realizada el mes de septiembre del 2022 por el contratista PREVINIENDO Y CONSTRUYENDO TRIVAR SAS y las recomendaciones emitidas por la ARL POSITIVA.

El objetivo pretendido con el plan de trabajo propuesto en esta anualidad es desarrollar actividades de promoción y prevención basadas en una cultura de autocuidado, fomentar estilos de vida saludables, mejoramiento continuo y seguir con el cumplimiento de la normativa vigente en riesgos laborales, que permitirá garantizar un ambiente de trabajo seguro, a través de la prevención de accidentes y enfermedades laborales.

Este plan busca generar un alcance de sus beneficios, no solo para los trabajadores de la Entidad, como lo son los servidores públicos, conforme lo determina la ley, si no que dentro de la finalidad de generar un ambiente seguro pretende cubrir a todas las personas que, en su calidad de aprendices, contratistas de prestación de servicios y practicantes desarrollen las actividades en la Entidad, apoyando el objeto social de la misma.

Cordialmente,

ADRIANA ELVIRA VASQUEZ SÁNCHEZ

Gerente Encargada según Acta de posesión MinTIC No. 205 del 7 de agosto de 2022


Aprobó: Juliana Santos Ramírez – Subgerente de Soporte Corporativo (E) Resolución No. 0326 del 30 de septiembre de 2022
Revisó: Erika Johanna Ardila Cubillos – Coordinadora Gestión Jurídica Revisión legal contenido texto circular)
Revisó: Silvana Galofre – Contratista Gerencia (Revisión legal contenido texto circular)
Revisó: Yeny Catalina Zúñiga – Contratista apoyo Coordinación Gestión del Talento Humano
Revisó: Paula Andrea Caicedo – Profesional especializado en asignación de funciones de la Coordinación Gestión del Talento Humano
Proyectó: Carolina Fonnegra Diaz – Contratista Apoyo SST

Av. El Dorado Cr. 45 # 26 - 33
Bogotá D.C, Colombia - Código Postal: **111321**

Teléfonos: (+57)(601) 2200700

Línea gratuita nacional: 018000123414

Línea preferencial para personas sordas: (+57)(601) 2200703

 RAZVO TELEVISIÓN NACIONAL DE COLOMBIA - RTVC		SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																	
ACTIVIDADES	RESPONSABLE	TRIMESTRE I				TRIMESTRE II				TRIMESTRE III				EVIDENCIAS	CUMPLIMIENTO	METODOLOGÍA	N° Horas	OBSERVACIONES	Fecha
		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC						
ACTIVIDADES AÑO 2023																			
Formatos que Aplican Por Estándar																			
PLANEAR	Diseñar presupuesto anual para el SG-SST de la entidad	Responsable SG-SST y administrativos, legal																	
	Afiliar a los colaboradores de la entidad al SOSS	Representante legal																	
	Capacitar el Comité paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST	Responsable del SG-SST																	
	Conformar el Comité de convivencia laboral	Responsable del SG-SST																	
	Realizar operar el Programa de capacitación anual del SG-SST	Responsable del SG-SST																	
	Ejecutar la Inducción y reintegración en el SG-SST	Responsable del SG-SST																	
	Realizar Cursos Virtuales de capacitación de cincuenta (50) horas en SST del responsable	Responsable del SG-SST																	
	Divulgar los objetivos del Sistema de Gestión de SST de conformidad con la política de SST	Responsable del SG-SST																	
	Realizar la evaluación inicial del Sistema de Gestión de SST estableciendo las prioridades para establecer el plan de trabajo anual y para la actualización del sistema	Responsable SG-SST representante legal y personal contratado externo																	
	Diseñar y ejecutar el plan anual de trabajo para el mantenimiento del Sistema de Gestión de SST	Responsable del SG-SST																	
	Realizar seguimientos del sistema de archivos y selección documental, para los registros y documentos que soportan el SG-SST	Representante legal																	
	Realizar análisis de la Rendición de Cuentas del desarrollo del Sistema de Gestión de SST	Responsable del SG-SST																	
	Actualizar la matriz legal que conforma las normas del Sistema General de Riesgos Laborales aplicables a la entidad	Responsable del SG-SST																	
	Elaborar el Reglamento para la identificación y evaluación de las exposiciones en SST de las empresas y adquisición de productos y servicios - Proceimientos	Responsable legal																	
	Evaluar el impacto sobre la Seguridad y Salud en el Trabajo que se pueda generar por cambios internos o externos.	Responsable del SG-SST																	
ACTUAR	Actualizar la descripción sociodemográfica y dispositivo de condiciones de salud de los trabajadores de la entidad	Responsable SG-SST y representante legal																	
	Desarrollar las actividades de medicina del trabajo, prevención y promoción de la salud y programas de riesgos ocupacionales, identificación, de acuerdo a dispositivo de condiciones de salud	Responsable del SG-SST																	
	Ejecutar actividades de intervención para riesgo psicosocial que incluya los aspectos intralaboral, extra laborales.	Responsable del SG-SST																	
	Realizar intervención prioritaria a la población que se encuentra en riesgo de alto riesgo Psicosocial	Responsable del SG-SST																	
	Ejecutar talleres en competencias de relación y comunicación, talleres en Estrategias de Afrontamiento, inteligencia emocional	Responsable del SG-SST																	
	Realizar campañas de fidejato y comunicación asertivas para Bata, CNA y asistencia desescolarizada	Responsable del SG-SST																	
	Realizar la aplicación y medición de la batería de riesgo psicosocial a colaboradores de la Entidad en cumplimiento de la normatividad de seguridad y salud en el trabajo.	Responsable del SG-SST																	
	Ejecutar las evaluaciones médicas de acuerdo con la normatividad y los parámetros a los cuales se encuentra expuesto el trabajador.	Responsable del SG-SST																	
	Realizar las recomendaciones médicas laborales de acuerdo a los resultados del informe de condiciones de salud	Responsable del SG-SST																	
	Ejecutar las actividades del programa de estilos de vida saludable	Responsable del SG-SST																	
	Reportar los accidentes y enfermedades laborales a la ARL	Responsable del SG-SST																	
	Realizar la investigación de accidentes laborales	Responsable del SG-SST																	
	Registro estadístico de incidente, accidente y enfermedad laboral	Responsable del SG-SST																	
	Registro estadístico de la frecuencia de las AT y EL	Responsable del SG-SST																	
	Registrar Medición de la seriedad de los incidentes, accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	Responsable del SG-SST																	
Registrar medición de la seriedad de los incidentes, accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	Responsable del SG-SST																		
Registrar Medición de la incidencia de los incidentes, accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	Responsable del SG-SST																		
Registrar estadísticas de ausentismo laboral de la empresa	Responsable del SG-SST																		
Ejecutar el formato de IPEVAR	Responsable del SG-SST																		
Ejecutar y desarrollar la matriz IPEVAR con participación de todos los niveles / cargos	Responsable del SG-SST																		
Realizar procedimientos, manuales, fichas, protocolos adecuados a los riesgos identificados en RTVC	Responsable del SG-SST																		
Realizar las inspecciones planeadas	Responsable del SG-SST																		
Actualizar el plan de emergencias y ayuda mutua	Responsable del SG-SST																		
Formar y capacitar la brigada de emergencias	Responsable del SG-SST																		
COMUNICAR	Programar auditoría externa del SG-SST	Responsable del SG-SST																	
	Revisión de la alta dirección en el SG-SST	Responsable del SG-SST																	
	Registrar las acciones correctivas o preventivas del desarrollo del SG-SST	Responsable del SG-SST																	
MEJORAR	Registrar acciones de mejora conforme a la relación de la alta dirección	Responsable del SG-SST																	
	De acuerdo a las investigaciones de los AT generadas se verificará las acciones de mejora	Responsable del SG-SST																	
	Realizar el plan de mejoramiento para el SG-SST	Responsable del SG-SST																	

ELABORADO POR: Dora Arias, firma  Profesional SST Lic. 12909-12966	REVISADO POR: Paula Andrea Caceres Martinez, firma  Profesional especialista Gestión del Talento Humano	APROBADO POR: Representante Legal
---	---	---